



L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2



L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2

L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2

L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2

L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
- Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2



L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2

L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur

2 Chiffres clés // 2006

3 Actualités // Participation à la réalisation d'études

4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2

L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2

L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2

L'Observatoire des particuliers-employeurs

La Lettre // 01 // Octobre 2008

Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié

Mieux connaître le secteur des particuliers-employeurs afin d'éclairer les orientations stratégiques de la FEPEM dans ses différents champs d'investigation – la reconnaissance économique du secteur, l'identification des besoins des particuliers-employeurs, la professionnalisation des emplois : telle est la mission de l'Observatoire des particuliers-employeurs mis en place par la FEPEM à la fin de l'année 2007.

Souvent associé à une machine à précariser les emplois, le secteur des particuliers-employeurs demeure mal identifié. Il fait l'objet de peu d'enquêtes approfondies. Il est, par exemple, le grand absent des enquêtes statistiques nationales menées sur la santé au travail ou encore sur les mouvements de main d'œuvre. Les recherches universitaires s'intéressent peu à la spécificité de ce secteur qui compte pourtant 3,3 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés. Le premier effort de l'Observatoire des particuliers-employeurs a été de mutualiser et de clarifier les données administratives et statis-

tiques du secteur. Ce travail a débouché sur un état des lieux des données quantitatives, outil de travail interne à la FEPEM nationale et aux FEPEM régionales. Ce document devrait prendre la forme, dès l'année prochaine, d'un rapport annuel de l'Observatoire diffusé à un large public.

L'activité de l'Observatoire se nourrit non seulement de partenariats institutionnels (IRCEM, ACOSS, IFEF, particulier-emploi.fr...) mais aussi de collaborations avec les différents Ministères (Emploi, Affaires sociales). L'Observatoire produit aussi ses propres études : l'enquête sur le statut de particulier-employeur, lancée par la FEPEM fin 2007 et réalisée par le CREDOC, livre des éléments de réflexion intéressants repris dans cette première Lettre.

L'Observatoire ira plus loin dans les prochains mois en se dotant d'un Comité scientifique chargé de mettre en place un programme d'études qualitatives qui devrait permettre une collaboration plus étroite avec les centres de recherche universitaires.

Sommaire

- 1 Édito // Produire de la connaissance sur un secteur mal identifié
Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur
- 2 Chiffres clés // 2006
- 3 Actualités // Participation à la réalisation d'études
- 4 En bref // En savoir plus //

Focus // L'enquête sur le statut de particulier-employeur (FEPEM-CREDOC, 2008)



Objectifs de l'étude

Lancée fin 2007 par la FEPEM, l'étude sur le statut de particulier-employeur visait à mieux connaître les attentes et les besoins de cette population qui s'est fortement diversifiée au cours des dernières décennies. Cette étude poursuivait trois objectifs :

- Appréhender les motivations qui conduisent un particulier à devenir employeur d'un salarié à son domicile plutôt que de recourir à une structure prestataire de services à la personne ;

- Approcher les représentations des particuliers-employeurs : comment se perçoivent-ils ? Comment définissent-ils leur rôle d'employeur ? Comment se positionnent-ils dans la relation employeur-salarié ?
- Définir plus précisément les attentes des particuliers pour affiner les périmètres et orientations stratégiques de la FEPEM.

> suite page 2