

L'emploi à domicile en Auvergne-Rhône-Alpes : chiffres clés et enjeux

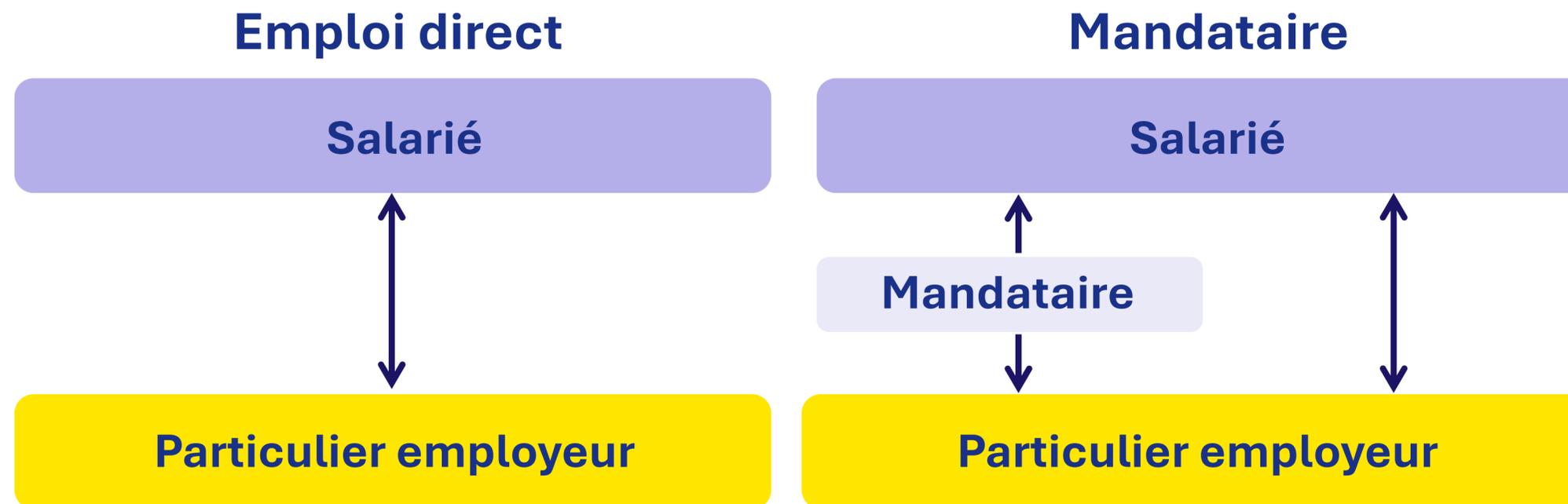
Journée régionale du
mandataire

Théophane MABIT
Chargé d'études



Qu'est-ce que le secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile?

- Le secteur des particuliers employeurs est couvert par la **convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile**. Le particulier employeur emploie un ou plusieurs salariés à son domicile privé, ou au domicile d'un assistant maternel.
- Il peut employer directement le salarié ou passer par une structure mandataire :



Le mode prestataire ne fait pas partie du secteur des particuliers employeurs : les organismes prestataires sont les employeurs de l'intervenant à domicile.

Le secteur de l'emploi à domicile en AURA



393 465
PARTICULIERS EMPLOYEURS



139 671
SALARIÉS

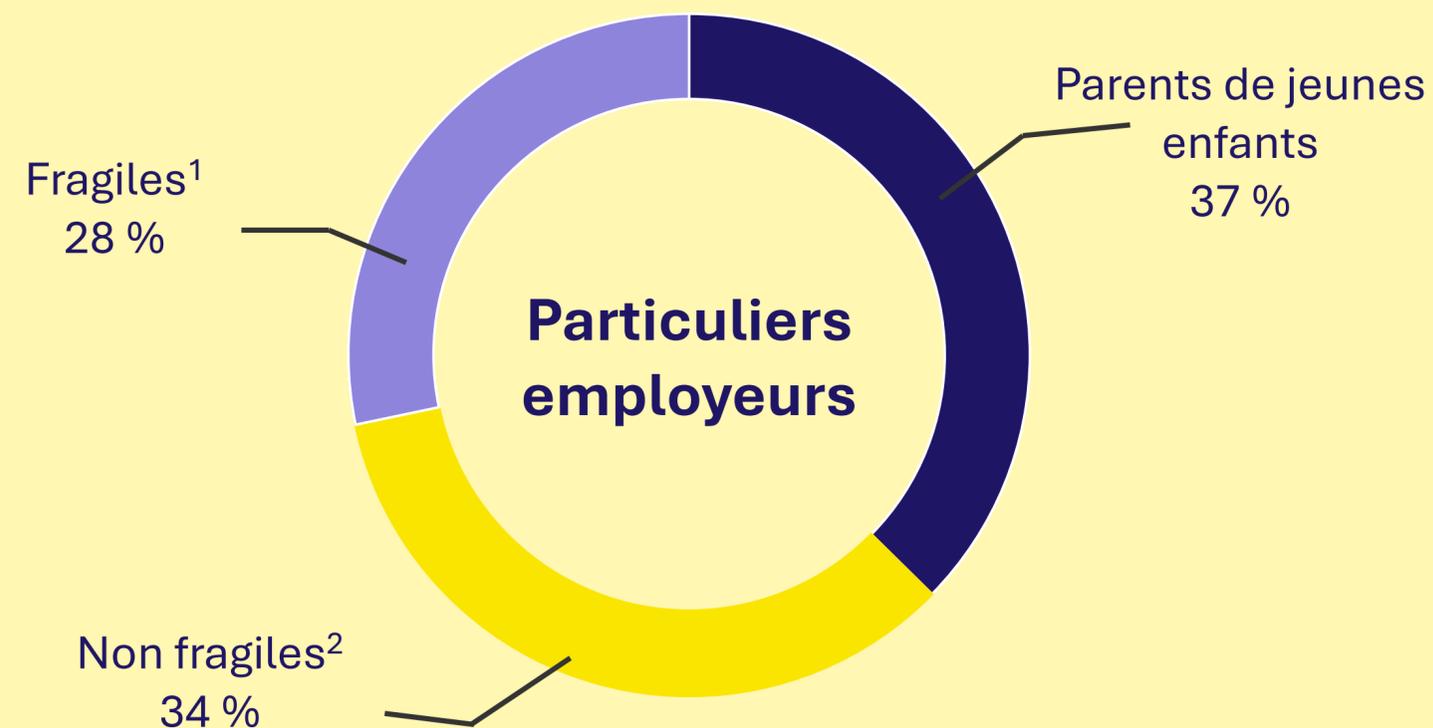
11,3 %
DES MÉNAGES
de la région recourent
à l'emploi à domicile



5,5 % DES SALARIÉS
DU PRIVÉ
travaillent dans le secteur
de l'emploi à domicile



Répartition des particuliers employeurs selon le besoin



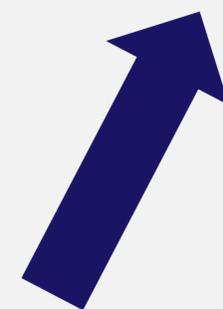
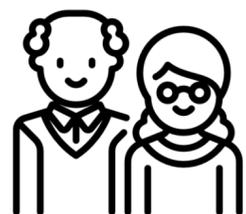
¹**Fragiles** : les particuliers employeurs bénéficiant d'exonérations liées à l'âge, à une perte d'autonomie ou un handicap.

²**Non-fragiles** : les particuliers employeurs bénéficiant de la déduction Eckert de 2 euros par heure déclarée.

Les mandataires en Auvergne-Rhône-Alpes

3,6 millions

d'heures rémunérées en 2021.

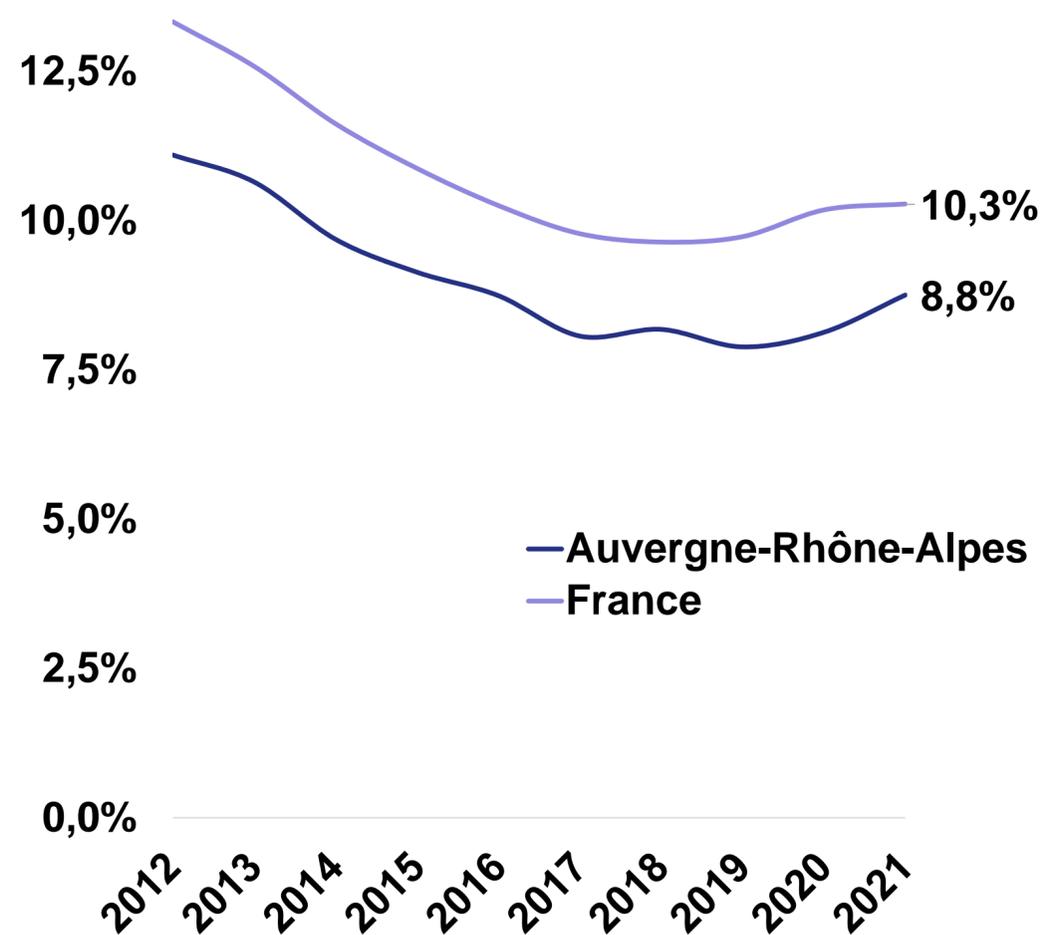


+ 16 %

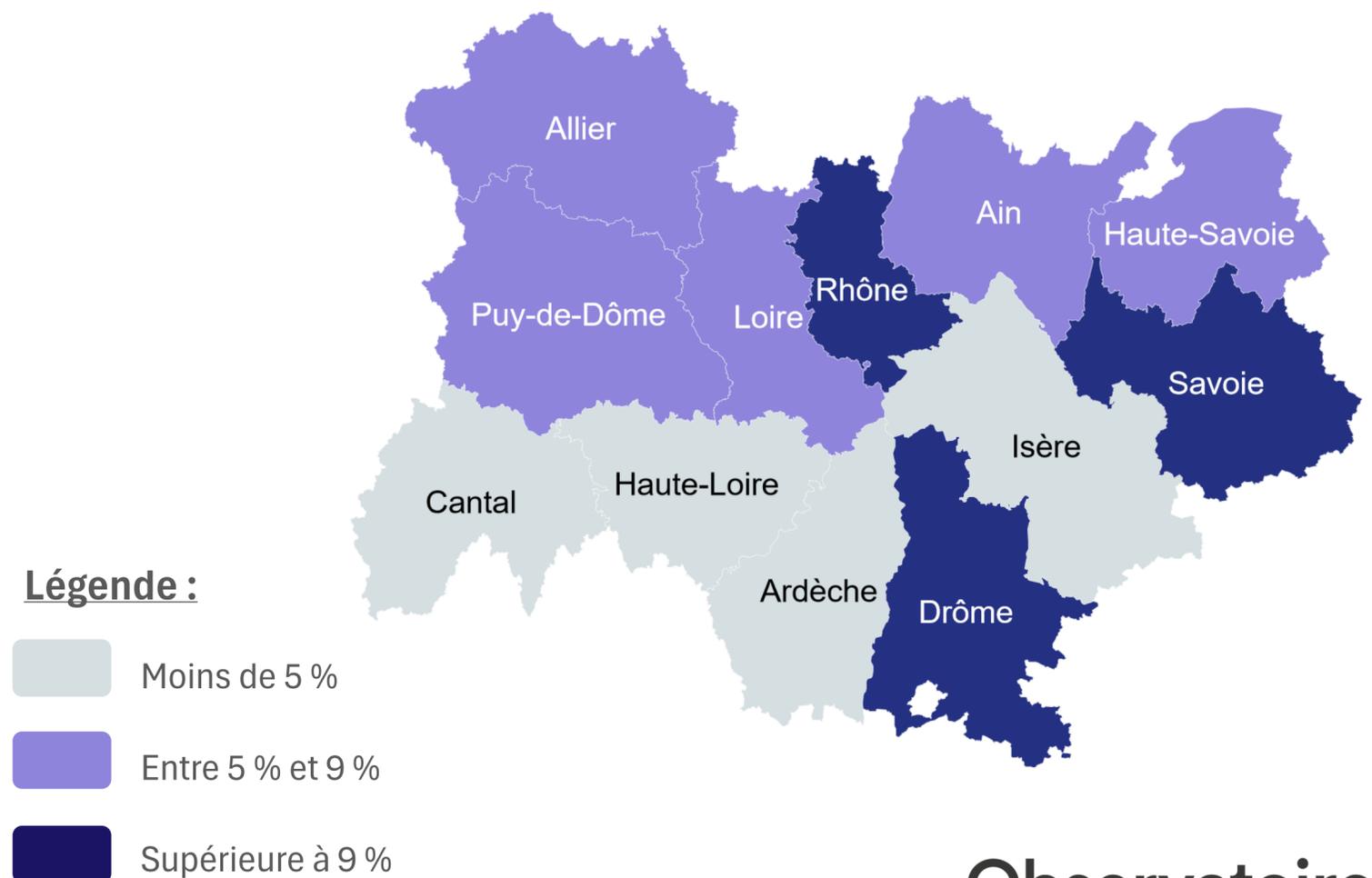
Par rapport à 2020

L'activité des structures mandataires repart à la hausse en 2021

Évolution du poids des heures déclarées par les structures mandataires dans l'emploi à domicile.

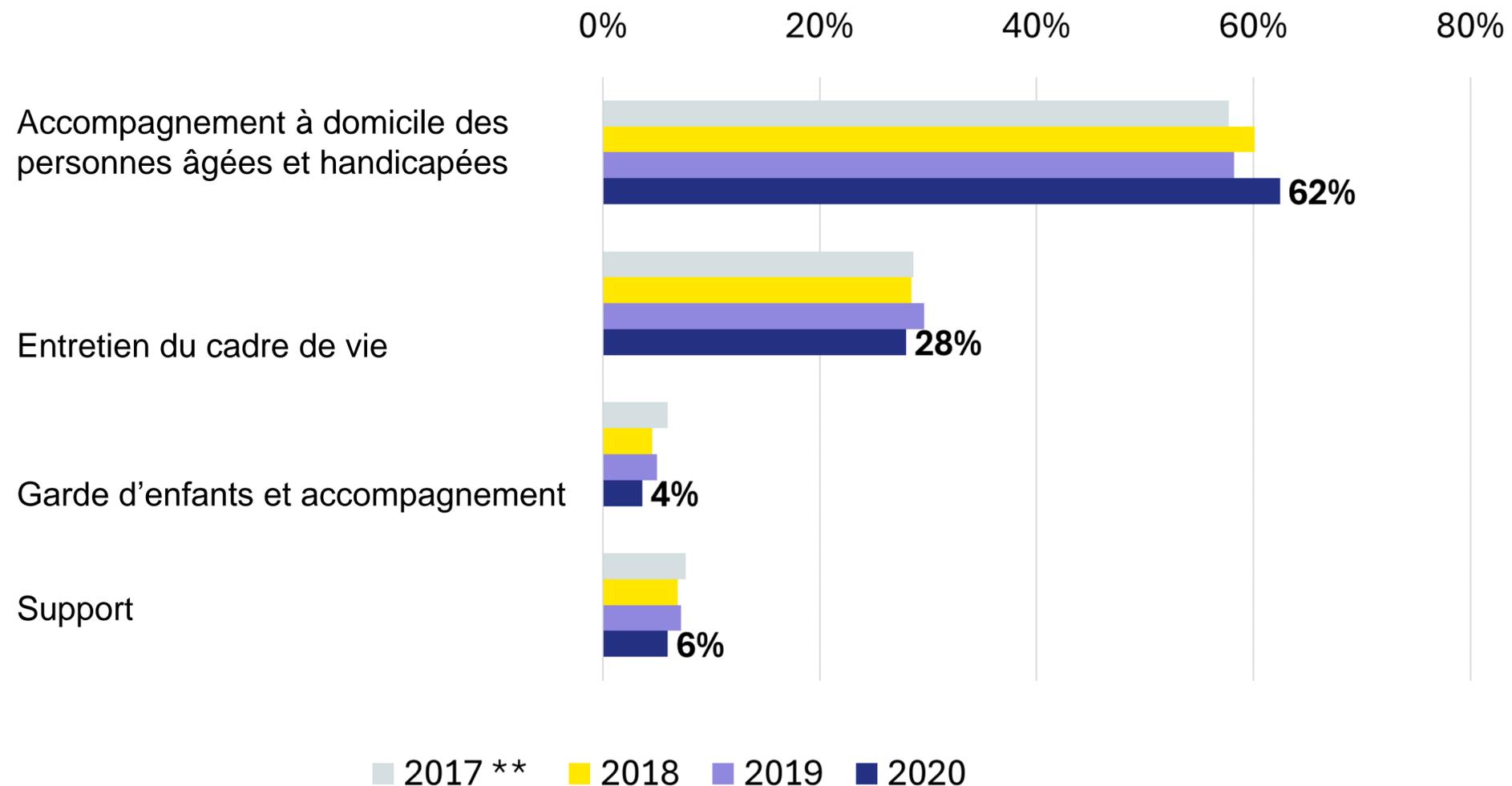


Part des heures déclarées par les structures mandataires



L'accompagnement du vieillissement à domicile est l'activité la plus fréquente

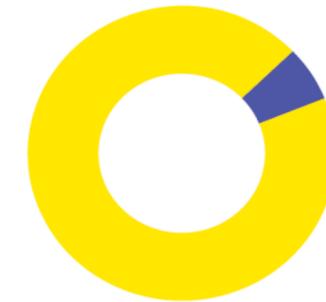
Poids des heures rémunérées dans les structures mandataires au niveau national



Le rôle clé du mandataire en Auvergne-Rhône-Alpes



96%
des séniors
vivent à domicile



4%
des séniors
vivent en institution

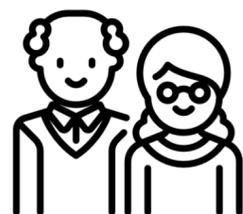


Équivalent à la moyenne nationale

Tournées vers l'accompagnement des personnes âgées et handicapés, les structures mandataires jouent un **rôle important**. Pour cause, les séniors sont nombreux et vivent en majorité à domicile.

26 %

De la population régionale a plus de 60 ans.



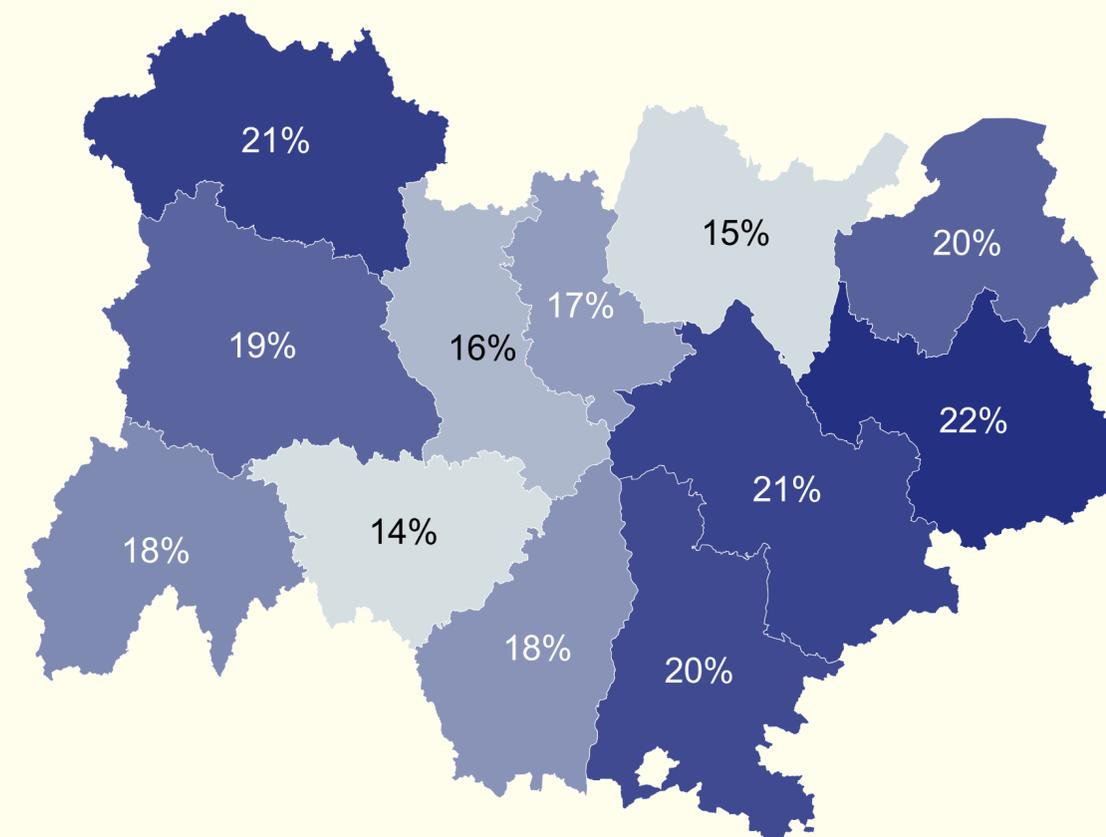
Une activité qui pourrait s'amplifier

Le risque de perte d'autonomie augmente avec l'âge, notamment passé 80 ans.

Taux de recours à l'emploi à domicile des ménages de 80 ans et plus



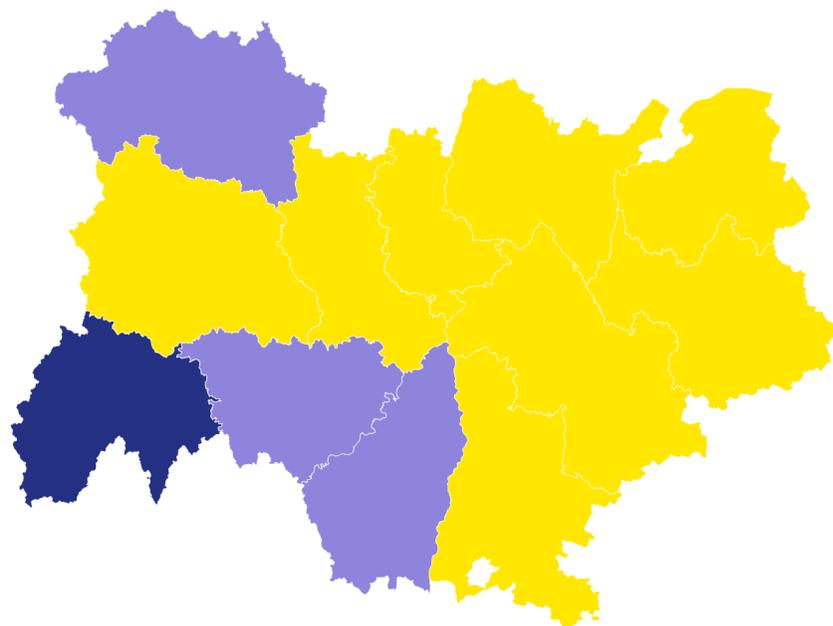
Taux de recours à l'emploi à domicile des ménages de 80 ans et plus



Des besoins en emploi pour répondre aux enjeux démographiques

Un vieillissement de la population inéluctable

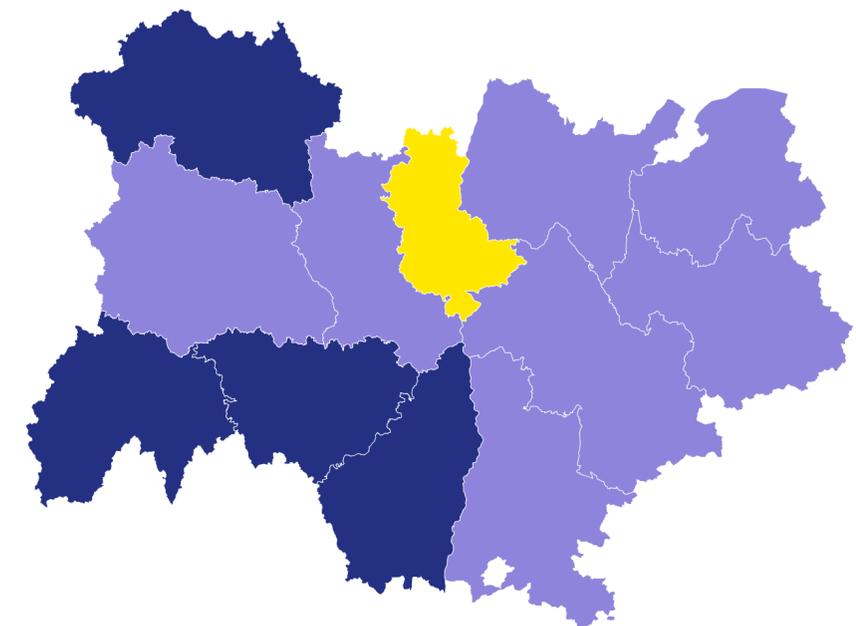
Indice de vieillissement en Auvergne-Rhône-Alpes, par département, en 2022



Légende :

-  + de jeunes
-  + de seniors
-  Beaucoup + de seniors

Indice de vieillissement en Auvergne-Rhône-Alpes, par département, en 2040



Indice de vieillissement : Le nombre de 65 ans et plus dans la population pour 100 personnes de moins de 20 ans.

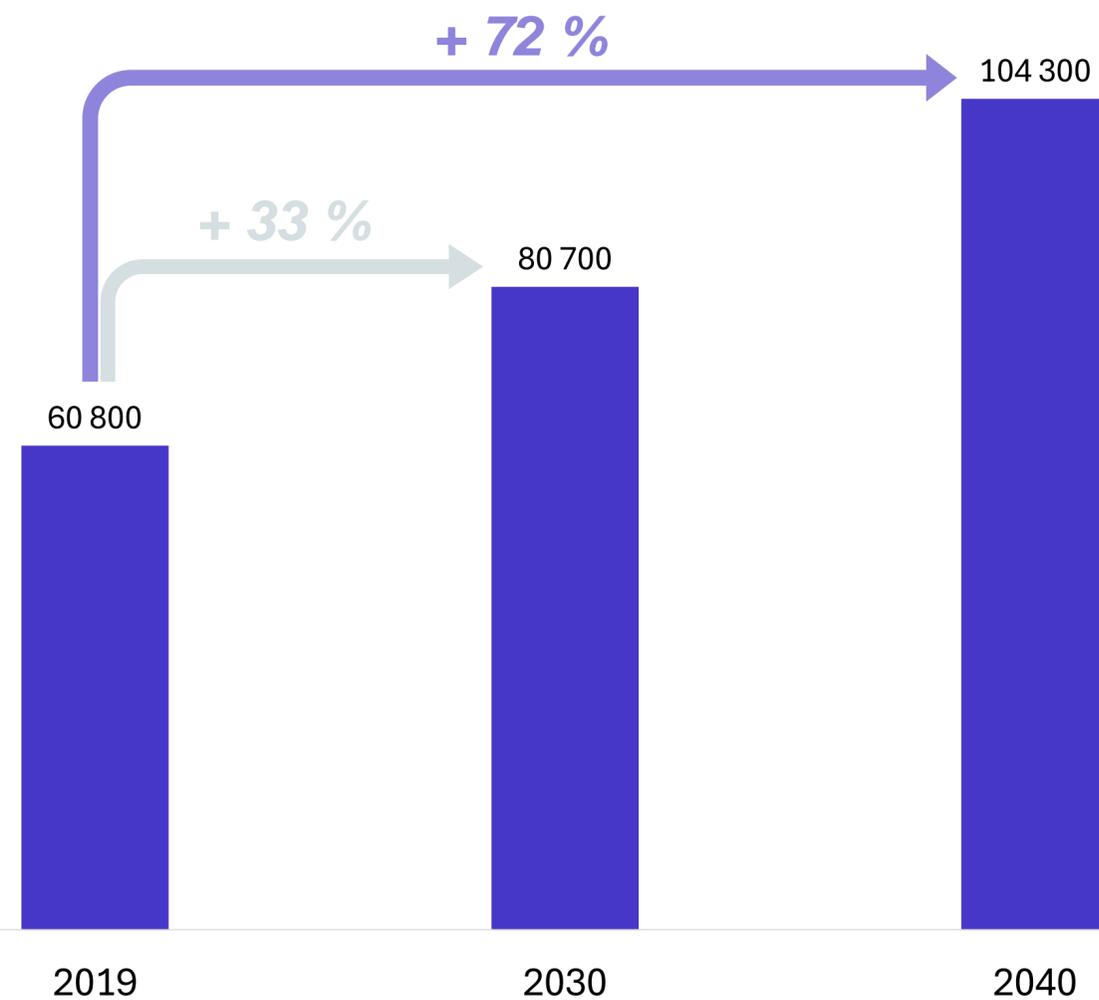
Le vieillissement touche aussi les salariés des particuliers employeurs

Des salariés qui vont être nombreux à partir à la retraite et qui devront être remplacés pour maintenir le même niveau d'accompagnement à domicile



Forte augmentation du nombre de particuliers employeurs âgés à domicile

Effectifs et projections des particuliers employeurs de 80 ans et plus



Plus 44 000 particuliers employeurs de 80 ans et plus, en région en 30 ans

Le nombre de particuliers employeurs de 80 ans et plus va doubler en Ardèche et en Haute-Savoie sur la période

Ce qui entrainera de nombreux besoins additionnels d'accompagnement à domicile

Des nouveaux salariés afin de répondre aux besoins d'accompagnement à domicile



13 900 ASSISTANTS DE VIE SUPPLÉMENTAIRES

seront nécessaires pour accompagner les particuliers employeurs âgés de **80 ANS ET +** À L'HORIZON **2030**

Au total



83 612 EMPLOIS
À POURVOIR

dans le secteur
de l'emploi à domicile
d'ici à 2030

Des enjeux accrus sur un marché de l'emploi qui connaît des tensions

Tensions sur le marché du travail en 2022 :

- **Fortes** : assistants maternels, gardes d'enfants à domicile, employés familiaux.
- **Très fortes** : assistants de vie (aides à domicile et aides ménagères)

Des difficultés de recrutement anticipées pour 2024 :

Assistants de vie :

- **4^e métier** avec le plus de projets de recrutements* pour 2024
- **80 % des embauches** sont anticipées difficiles.

Assistants maternels et gardes d'enfants à domicile :

- **16^e métier** avec le plus de projets de recrutements* pour 2024
- **64 % des recrutements** sont anticipés difficiles

* Projets de recrutements non saisonniers uniquement

Merci

Des questions ?

