

L'emploi à domicile dans le Grand Est : chiffres clés et enjeux

Journée régionale du
mandataire

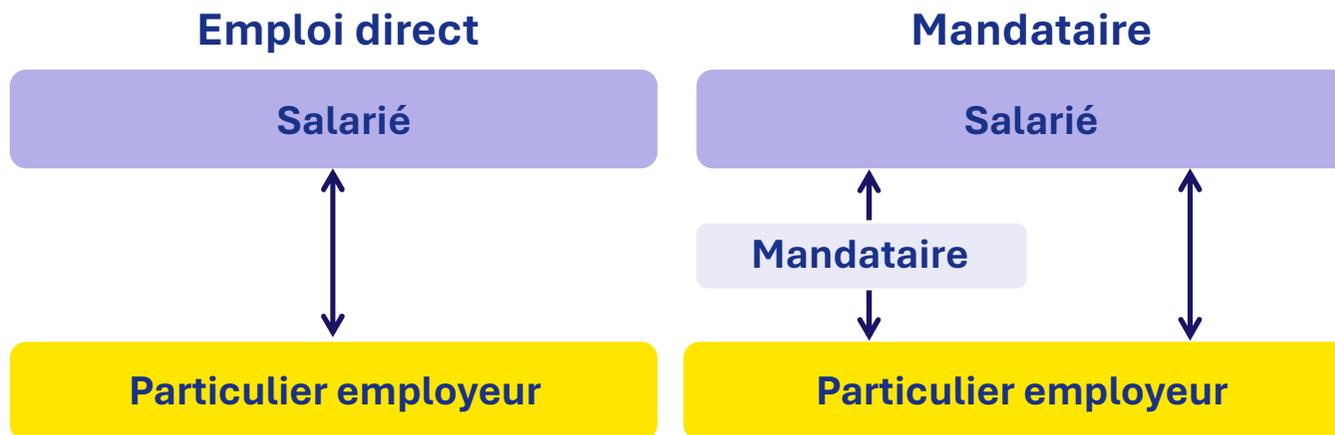
Théophile MABIT
Chargé d'études
Observatoire de l'emploi à domicile



Observatoire
de l'emploi à domicile

Qu'est-ce que le secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile?

- Le secteur des particuliers employeurs est couvert par la **convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile**. Le particulier employeur emploie un ou plusieurs salariés à son domicile privé, ou au domicile d'un assistant maternel.
- Il peut employer directement le salarié ou passer par une structure mandataire :



Le mode prestataire ne fait pas partie du secteur des particuliers employeurs : les organismes prestataires sont les employeurs de l'intervenant à domicile.

Le secteur de l'emploi à domicile dans le Grand Est



212 889

PARTICULIERS EMPLOYEURS



81 936

SALARIÉS

8,9 %

DES MÉNAGES

de la région recourent
à l'emploi à domicile

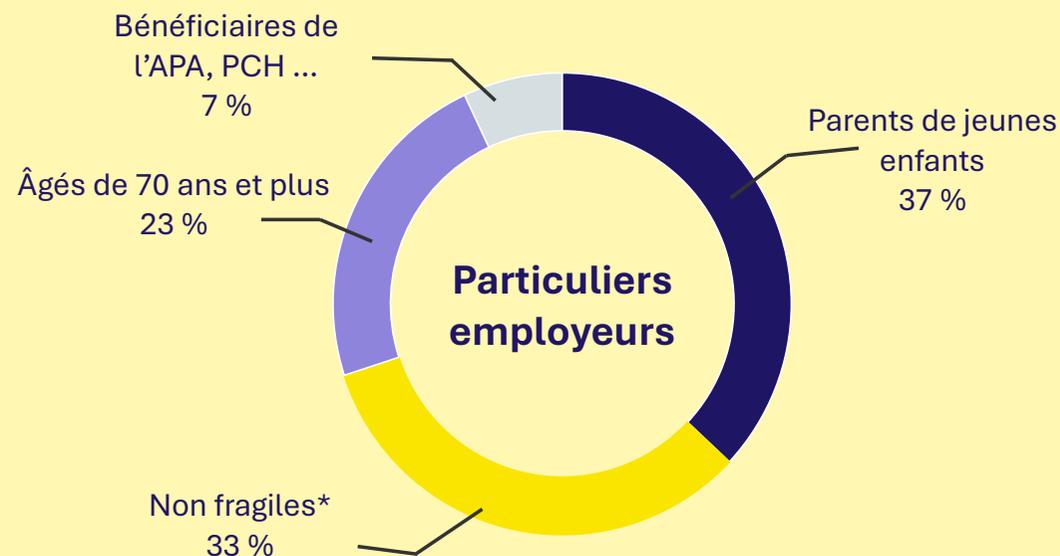


**5,4 % DES SALARIÉS
DU PRIVÉ**

travaillent dans le secteur
de l'emploi à domicile



Répartition des particuliers employeurs



*Non-fragiles : les particuliers employeurs bénéficiant de la déduction Eckert de 2 euros par heure déclarée.

Les mandataires dans le Grand Est

1,9 million

d'heures rémunérées en 2021.



+ 4 %

Par rapport à 2020



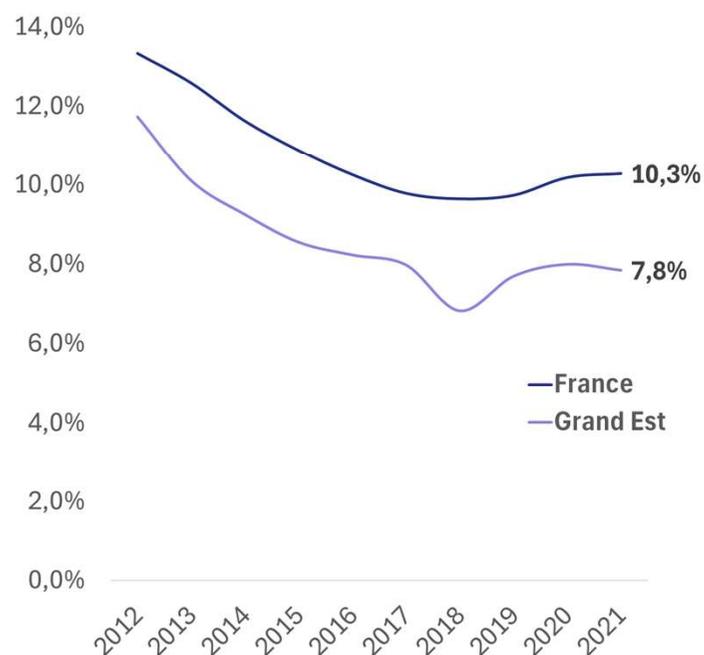
+ 8 %

Par rapport à 2018

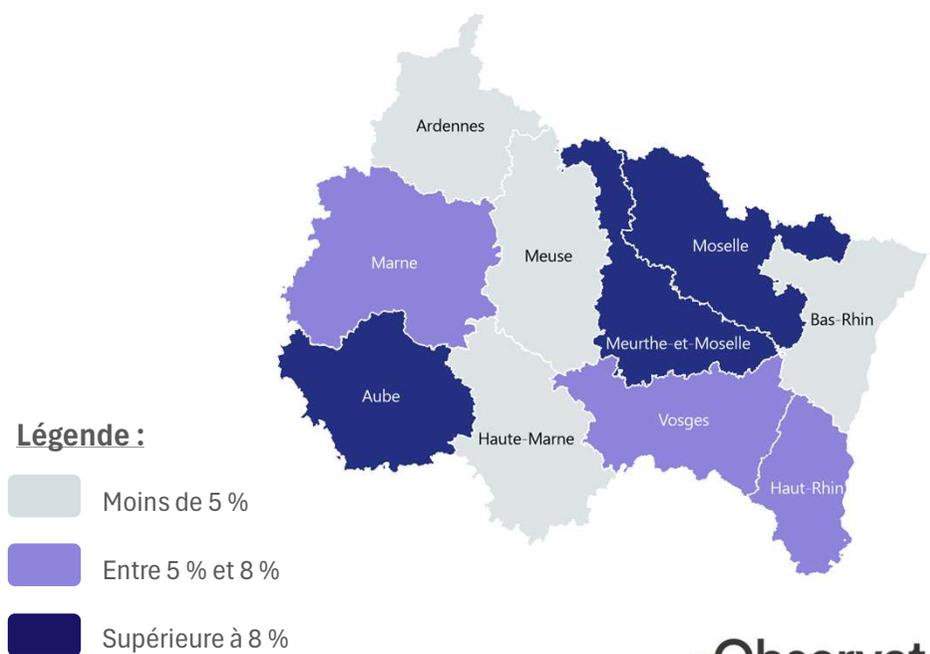
 **Observatoire**
de l'emploi à domicile

L'activité des structures mandataires stagne depuis 2019

Évolution du poids des heures déclarées par les structures mandataires dans l'ensemble du secteur des particuliers employeurs

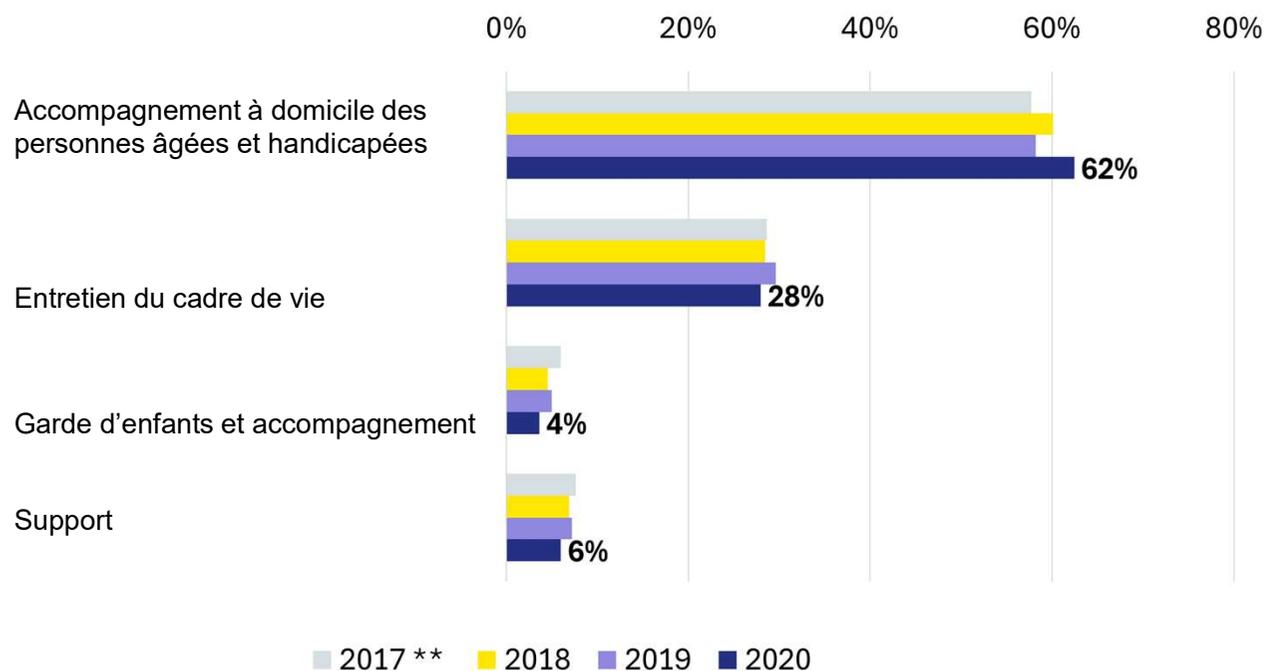


Part des heures déclarées par les structures mandataires dans l'ensemble du secteur des particuliers employeurs



L'accompagnement du vieillissement à domicile est l'activité la plus fréquente

Répartition des heures rémunérées par les structures mandataires au niveau national selon le type d'activité réalisée à domicile

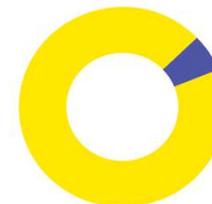


Source : DGE Nova, 2021. Traitement par l'Observatoire de l'emploi à domicile.

Le rôle clé du mandataire dans le Grand Est



96%
des séniors
vivent à domicile



4%
des séniors
vivent en institution



Équivalent à la moyenne nationale

Tournées vers l'accompagnement des personnes âgées et handicapés, les structures mandataires jouent un **rôle important**.



27 %

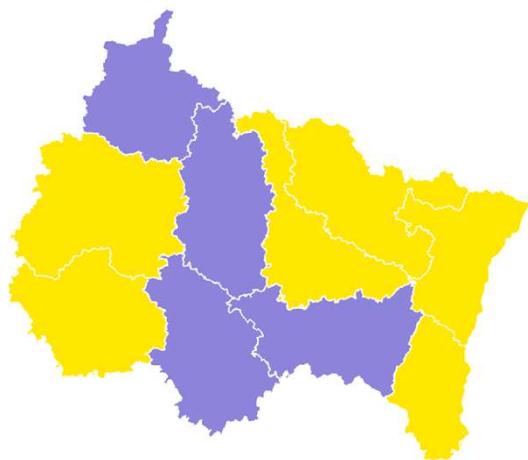
De la population régionale a plus de **60 ans**.
+1 pt par rapport à la moyenne nationale



Des besoins en emploi pour répondre aux enjeux démographiques

Un vieillissement de la population inéluctable

Indice de vieillissement dans le Grand Est, par département, en 2022



Légende :

-  + de jeunes
-  + de séniors
-  Beaucoup + de séniors

Indice de vieillissement dans le Grand Est, par département, en 2040



Indice de vieillissement : Le nombre de 65 ans et plus dans la population pour 100 personnes de moins de 20 ans.

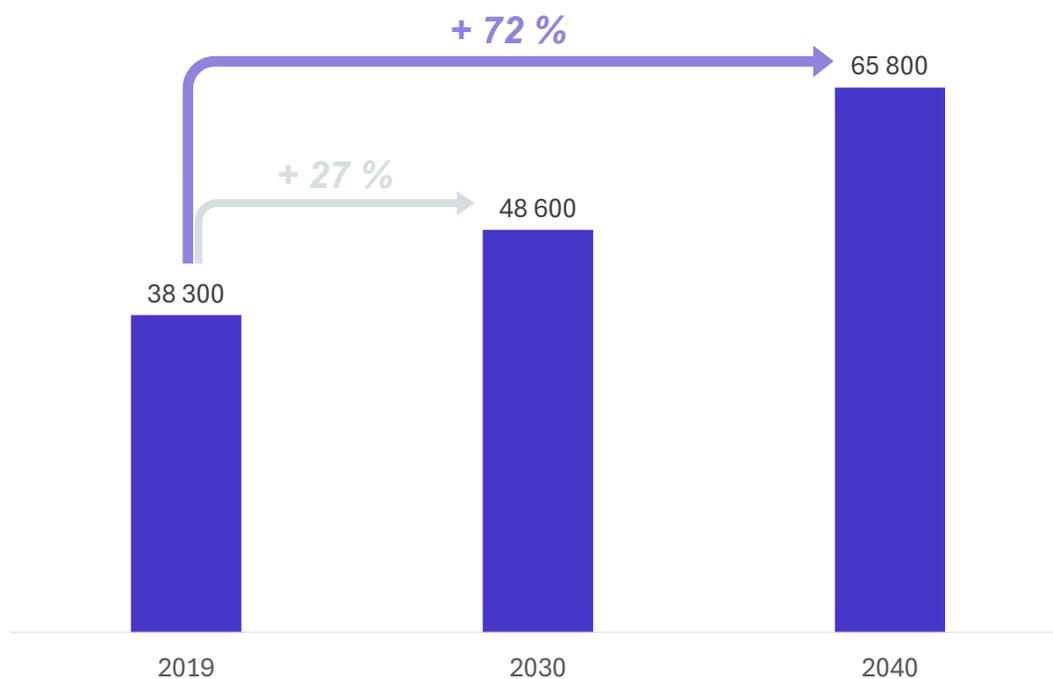
Le vieillissement touche aussi les salariés des particuliers employeurs

Des salariés qui vont être nombreux à partir à la retraite et qui devront être remplacés pour maintenir le même niveau d'accompagnement à domicile



Forte augmentation du nombre de particuliers employeurs âgés à domicile

Effectifs et projections des particuliers employeurs de 80 ans et plus dans le Grand Est



Plus 27 000 particuliers employeurs de 80 ans et plus, en région en 20 ans

Le nombre de particuliers employeurs de 80 ans et plus va presque doubler dans la Marne et dans le Bas-Rhin

Ce qui entrainera de nombreux besoins additionnels d'accompagnement à domicile

Des nouveaux salariés afin de répondre aux besoins d'accompagnement à domicile



8 300 ASSISTANTS DE VIE SUPPLÉMENTAIRES
seront nécessaires pour accompagner les particuliers employeurs
âgés de **80 ANS ET + À L'HORIZON 2030**

Au total
dans le Grand Est



55 476 EMPLOIS
À POURVOIR
dans le secteur
de l'emploi à domicile
d'ici à 2030

Des enjeux accrus sur un marché de l'emploi qui connaît des tensions

Tensions sur le marché du travail en 2022 :

- **Très fortes** : assistants de vie (aides à domicile et aides ménagères), employés familiaux.
- **Moyenne** : Assistants maternels et gardes d'enfants à domicile

Des difficultés de recrutement anticipées pour 2024 en région Grand Est :

Assistants de vie :

- **1^{er} métier** avec le plus de projets de recrutements* pour 2024
- **79 % des embauches** sont anticipées difficiles.

Employés familiaux :

- **16^e métier** avec le plus de projets de recrutements* pour 2024
- **75 % des recrutements** sont anticipés difficiles

* Projets de recrutements non saisonniers uniquement

Merci

Des questions ?

